



area riservata

Benvenuto,  
ANGELINA RUSSO

Codice Istituzione scolastica: MIIC8A0002

Salva

Indietro senza sal

**Rilevazioni sulle Scuole**  
**Dati generali (ex Integrative)**  
 Acquisizione dati  
 Visualizzazione Dati  
**Assenze del Personale**  
 Acquisizione Dati  
 Visualizzazione dati  
**Progetti di Formazione**  
 Visualizzazione Dati  
**Candidatura Offerta Formativa**  
 Visualizzazione Dati  
**Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)**  
 Visualizzazione Dati  
**Road map per Ed. Artistica**  
 Visualizzazione Dati  
**Possesso Requisiti Pensione**  
 Visualizzazione Dati  
**Rilevazione Prima Prova Esami di Stato**  
 Acquisizione Scheda  
 Visualizzazione Scheda  
**Finanziamenti Edilizia Scolastica**  
**#Scuole Belle**  
 Ripartizione Iniziale Finanziamento  
 Dichiarazione Importi Liquidati  
 Modifica Ripartizione Finanziamenti  
 Rinuncia Finanziamento  
**Seconda Prova Esami**  
 Questionario di Valutazione  
 Torna a Pag. Iniziale



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali  
 Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

## Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2017/2018

Codice meccanografico istituzione principale	MIIC8A0002
Denominazione dell'Istituzione scolastica	IC G.PASCOLI/SESTO S.GIOVANNI
Indirizzo E-mail della scuola	mic8a0002@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	APRILE	2018
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino a termine delle attiv
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	13	0
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	5	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	0
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	24	0
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	14	5

Personale docente scuola primaria ed educativo	APRILE	2018
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino a termine delle attiv
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	16	6
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	3	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	7
c3. Formazione (giorni)	1	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	5	1
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	33
d. Numero totale dipendenti in servizio	42	18

Personale docente scuola secondaria primo grado	APRILE	2018
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino a termine delle attiv
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	3	5
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	1	7
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2. Donne	0
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	14
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	5
d. Numero totale dipendenti in servizio	15	12

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	APRILE	2018
	Tempo Indeterminato	Tempo determinato annuale e sino a termine delle attiv
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	16	5
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0
c1. Legge 104/92 (giorni)	1	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u. Uomini	0
	c2d. Donne	23
c3. Formazione (giorni)	0	0
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	6	0
c5. Scioperi (giorni)	0	0
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	36	0
d. Numero totale dipendenti in servizio	16	3

**NOTE**

**a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

**a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

**b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato un volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

**N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

**c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi per parenti o affini;

**c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicanze gestionali. Nel conteggio dei giorni escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa personale scolastico è considerata su 6 giorni;

**c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (15 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

**c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precetti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuata per "riposo compensato". Sono esclusi i giorni di ferie;

**c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

**c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'assenza senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

**d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero di dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottor ecc. non vengono rilevati).

Codice Istituzione scolastica: **MIIC8A0002**

Salva

Indietro senza sal

**I dati sono stati salvati.**