

**IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO (PARTE ECONOMICA)
2^ PARTE: FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S) a.s. 2019/2020**

Sezione I – RISORSE ASSEGNATE

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che, a decorrere dal corrente anno scolastico 2019/2020, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

In base a tale contratto, la **risorsa complessivamente disponibile**, per il periodo settembre 2019-agosto 2020, assegnata dal MIUR e comunicata con nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019

, risulta essere pari a **euro 51.716,56** lordo dipendente. Questa somma viene incrementata dalle **economie** dell'anno scolastico precedente, che risultano pari a **euro 3.584,22** lordo dipendente.

Per il corrente anno scolastico, pertanto, la somma totale da destinare alle attività del Piano dell'Offerta Formativa e da contrattare con le RSU d'Istituto e con le organizzazioni sindacali di categoria, ammonta **complessivamente a euro 55.300,78 lordo dipendente**.

Gli importi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica sono stati, quindi, calcolati sulla base di:

- n° 77 docenti in organico di diritto, di cui 15 Infanzia, 41 Primaria, 21 Secondaria;
- n° 19 unità di personale ATA in organico di diritto, di cui n° 04 assistenti amministrativi;
- n° 96 dipendenti in organico di diritto.

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA DOCENTI /ATA a.sc. 2019/2020	Risorse L.D. Sett. 2019 - Agosto 2020	Economie a.s. 2018/2019	Totale L.D.
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA Parametro x 96 unità in organico di diritto (docenti e Ata)	29.491,85	3.299,46	32.791,31
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	3.662,08		3.662,08
Incarichi specifici al personale ATA	2.183,87		2.183,87
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.906,04,15	284,76	2.190,80
Attività complementari ed. fisica	713,38		713,38
Aree a rischio a forte processo migratorio	2.859,49		2.859,49
Fondo di cui all'art. 1, comma 126, Legge 107/2015	10.899,85		10.899,85
TOTALE COMPLESSIVO	€ 51.716,56	€ 3.584,22	€ 55.300,78

CALCOLO F.I.S. NETTO

Totale complessivo Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa	€ 55.300,78	
Quota da assegnare al DSGA (ind. Direzione fissa + variabile)		4.573,60
Ore eccedenti		2.190,80
Funzioni strumentali		3.662,08
Incarichi specifici		2.183,87
Aree a rischio e a forte processo migratorio		2.859,49
Attività complementari ed. fisica		713,38
Fondo di cui all'art. 1, comma 126, Legge 107/2015		10.899,85
	Totale da detrarre	Euro 27.083,07

AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO**Lordo dipendente € 2.859,49**

- Percentuale personale docente primaria (50%)
- Percentuale personale docente secondaria (50%)

ATTIVITÀ DI EDUCAZIONE FISICA

Docenti	Lordo dipendente € 713,38
n. 1 docenti secondaria	Attività pomeridiana extracurricolare

FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA**Lordo dipendente € 3.662,08**

Sulla base delle aree individuate precedentemente e delle candidature pervenute, il Collegio docenti d'Istituto approva all'unanimità l'attivazione di n° 06 funzioni strumentali e la nomina dei docenti preposti allo svolgimento (*delibera n° 6 del 24 settembre 2019*).

N.	Aree	N. unità di personale	Lordo dipendente
1	Curricolo, progettazione e formazione	1	€ 500,00
2	Valutazione e autovalutazione di Istituto	1	€ 550,00
3	Nuove tecnologie a supporto della didattica e dell'organizzazione dell'istituto	2	€ 812,08
4	Inclusione	1	€ 500,00
5	Integrazione alunni stranieri	3	€ 800,00
6	Continuità	2	€ 500,00

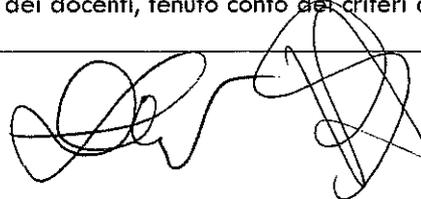
FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015**Lordo dipendente € 10.899,85**

- VISTA la legge 107/2015 di cui all'art.1- comma 126- che ha introdotto il bonus premiale;
- VISTO l'art. 40 del CCNL del 19/04/2018, che ha previsto che nel nuovo fondo per il miglioramento dell'offerta formativa confluiscono, tra le altre, anche le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 (bonus docente), ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente;
- VISTO l'art. 22 comma 4 lettera C4 del CCNL 2016/2018 relativo ai "Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale";
- VISTA l'integrazione al Contratto di Istituto a.s. 2018/2019 prot. n. 3540 /A8 del 05-07-2019, con la quale le RSU di Istituto hanno stabilito con la parte pubblica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente;
- Vista la recente legge di bilancio per il 2020 (Legge n. 160 del 27/12/2019), che all'art.1 comma 249 dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza alcun vincolo di destinazione";
- TENUTO CONTO delle attività già realizzate parzialmente dai docenti nell'anno scolastico in corso, sulla base delle indicazioni fornite dal Collegio dei docenti;
- CONSIDERATO che ad oggi il MIUR non ha fornito indicazioni precise in merito alle implicazioni che le norme, intervenute ad anno scolastico avviato, potrebbero comportare per le Istituzioni scolastiche;
- CONSIDERATO che alla data odierna non è stato sottoscritto un documento unitario da parte delle OO.SS. di categoria relativamente alla novità introdotta dalla legge di bilancio;

in attesa di indicazioni e chiarimenti

SI CONCORDA

che per l'anno scolastico 2019-2020 le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107 siano utilizzate per la valorizzazione del merito dei docenti, tenuto conto dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa di Istituto in data 05.07.2019.

Sezione II- RIPARTIZIONE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**Proposta d'attribuzione del F. I. S. (personale docente e ATA)**

Percentuale personale DOCENTE	75%	€ 21.163,28
Percentuale personale ATA	25%	€ 7.054,43

Il *compenso orario lordo spettante al personale docente* per prestazioni aggiuntive, da liquidare a carico del F.I.S., è calcolato secondo i parametri del CCNL 2006-2009 - Tabella n. 5 - allegata allo stesso:

- per le ore aggiuntive di non insegnamento = € 17,50;
- per le ore aggiuntive d'insegnamento = € 35,00.

Il *compenso orario lordo spettante al personale ATA* per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del F.I.S. è calcolato con i nuovi parametri del CCNL 2006-2009 primo biennio economico, Tabella n. 6 allegata al CCNL :

- collaboratori scolastici = € 12,50;
- assistenti amministrativi = € 14,50.

PERSONALE DOCENTE - a.s.2019/2020**Fondo d'Istituto**

Percentuale spettante (75% del totale)- lordo dipendente : **€ 21.163,28**

MANSIONE	DOCENTI	h	€
1° Collaboratore e referente Primaria	1 docente	40	700,00
2° Collaboratore e referente Secondaria	1 docente	40	700,00
Referente di plesso Infanzia	1 docente	40	700,00
Sicurezza	ASPP per 20h + n. 6 refer. sicurezza di plesso per n. 4 h cad.	44	770,00
Tutor	2 docenti (5h)	10	175,00
		174	3.045,00

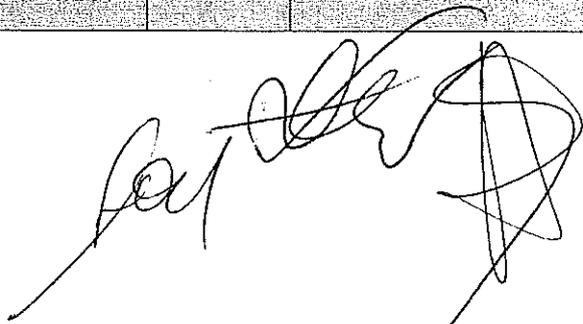
Fondo disponibile per docenti da ripartire tra le tre scuole: **€18.118,28**



3

Scuola dell'Infanzia "C. Marx" → €3.395,00 (194 h)

MANSIONE	Numero docenti	Num. ore	€
COMMISSIONI ISTITUTO <i>(partecipazione docenti Infanzia)</i>		42	735,00
PTOF	1 docente (6h)	6	105,00
Autovalutazione di Istituto	1 docente (10 h)	10	175,00
Curricolo Verticale	1 docente (10h) <i>(Coordinamento FS Curricolo)</i>	10	175,00
GLI	1 referente sostegno (10h) + <i>partecipazione FS Inclusione-Integrazione alunni stranieri</i>	10	175,00
Continuità	1 docenti (6h) <i>(Coordinamento FS Continuità)</i>	6	105,00
COMMISSIONI PLESSO		20	350,00
Formazione sezioni	3 docenti <i>(1 referente 8 h e 2 docenti 6h)</i>	20	350,00
PROGETTI		77	1.347,50
Scuola in festa	1 referente (10h) + <i>effettivo impegno dei docenti</i>	32	560,00
Inglese con esperto	1 referente (7h)	7	122,50
Musica con esperto	1 referente (7h)	7	122,50
Raccordo Nido (Comune)/ Infanzia	1 docente (8h)	8	140,00
Progetto Scuola Infanzia	2 docenti <i>(1 referente 10h e 1 docente 5 h)</i>	16	280,00
Integrazione con il territorio	1 referente (7h)	7	122,50
SERVIZI		40	700,00
Orario	1 docente	8	140,00
Cura Lab. Creatività	1 docente	3	52,50
Cura Lab. Pittura	1 docente	3	52,50
Cura Lab. Psicomotricità	1 docente	3	52,50
Cura Lab. Scientifico	1 docente	3	52,50
Cura Lab. Teatro	1 docente	3	52,50
Cura Lab. Tessitura	1 docente	3	52,50
Cura Biblioteca	1 docente	3	52,50
Cura Aula Informatica	1 docente	3	52,50
Organizzazione archivio e cura documentazione	1 docente	8	140,00
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO		15	262,50
Coord. Intersezioni	03 docenti (5h)	15	262,50
TOTALI	/	194 h	€3.395,00



Scuola Primaria "G. Pascoli" → € 9.572,50 (547 h)

MANSIONE	Numero docenti	Num. ore	€
COMMISSIONI ISTITUTO <i>(partecipazione docenti Primaria)</i>		94	1.645,00
PTOF	1 docente (6h)	6	105,00
Autovalutazione di Istituto	3 docenti <i>(1 docente 14h + 2 doc.10h)</i>	34	595,00
Curricolo Verticale	2 docenti (10h)	20	350,00
GLI	1 referente sostegno (10h) + partecipazione FS Inclusione-Integrazione alunni stranieri	10	175,00
Continuità	4 docenti (6h) <i>(Coordinamento FS Continuità)</i>	24	420,00
COMMISSIONI PLESSO		42	735,00
Formazione classi 1 ^A	5 docenti <i>(1 referente 10 h e 4 docenti 8h)</i>	42	735,00
PROGETTI		156	2.730,00
Valutazione	2 docenti (10h) <i>(Coordinamento FS Valutazione)</i>	20	350,00
Infanzia/ Primaria (Ponte)	4 docenti (5h)	20	350,00
Accoglienza	1 referente (7h)	7	122,50
Affettività	1 referente (7h)	7	122,50
Orto	1 referente (7h)	7	122,50
Minibasket	1 referente (7h)	7	122,50
Crescere con lo sport	1 referente (7h)	7	122,50
Scuola in festa	1 referente (10h) + effettivo impegno dei docenti	61	1.067,50
Musica con esperto	1 referente (10h)	10	175,00
Biblioteca /Lettura	1 referente (10h)	10	175,00
SERVIZI		74	1.295,00
Orario	1 referente (5h) 5 docenti (3h) 2 docenti (1h)	22	385,00
Cura Lab. Informatica Edificio A	1 docente (10h)	10	175,00
Cura Lab. Informatica Edificio B	1 docente (10h)	10	175,00
Cura Aule potenziate digitalmente	1 docente (10h)	10	175,00
Cura Lab. Musicale	1 docente (3h)	3	52,50
Cura Lab. Scientifico	1 docente (3h)	3	52,50
Cura Lab. Motorio	1 docente (3h)	3	52,50
Cura Lab. Pittura	1 docente (3h)	3	52,50
Organizzazione archivio e cura documentazione	1 docente (10h)	10	175,00
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO		50	875,00
Presidenti Interclasse	5 docenti (10h)	50	875,00
PARZIALI		416 h	€ 7.280,00
USCITE DIDATTICHE <i>(solo nel caso in cui il docente nel corso dell'anno scolastico effettui 3 uscite, di cui 1 dell'intera giornata)</i>	Docenti accompagnatori	Compenso forfettario	€ 1.992,50 <i>(cifra max accantonata)</i>
ATTIVITÀ TUT. <i>(colloqui)</i>	Docenti coinvolti	€ 5,00 a colloquio	€ 300,00 <i>(cifra max accantonata)</i> Qualora il n. complessivo dei colloqui al di fuori dell'orario di servizio fosse inferiore a 60, il compenso sarà maggiore.
TOTALI GENERALI		547h	€ 9.572,50

Scuola Secondaria 1° grado "I. Calvino" → € 5.145,00 € (294h)

MANSIONE	Numero docenti	Num. ore	€
COMMISSIONI ISTITUTO <i>(partecipazione docenti Secondaria)</i>		62	1.085,00
PTOF	1 docente (6h)	6	105,00
Autovalutazione di Istituto	1 docente (10h)	10	175,00
Curricolo Verticale	3 docenti (10h)	30	525,00
GLI	1 referente sostegno (10h) + partecipazione FS Inclusione-Integrazione alunni stranieri	10	175,00
Continuità	1 docente (6h) (Coordinamento FS Continuità)	6	105,00
COMMISSIONI PLESSO		16	280,00
Formazione Classi 1 [^]	2 docenti (8h)	16	280,00
PROGETTI		74	1.295,00
Progetto d'Istituto	1 referente (18h)	18	315,00
Open day e Festa della scuola	1 referente (16h)	16	280,00
Giornata dell'atletica	1 referente (7h)	7	122,50
Affettività	1 referente (7h)	7	122,50
Orientamento	1 referente (12h)	12	210,00
Prevenzione bullismo	1 referente (7h)	7	122,50
Biblioteca	1 referente (7h)	7	122,50
SERVIZI		32	560,00
Orario	1 referente (8h) 1 docente (6h)	14	245,00
Cura Labor. Informatica	1 docente (10 h)	10	175,00
Cura Aule potenziate digitalmente	1 docente (8 h)	8	140,00
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO		110	1.925,00
Coordinatori di classe	11 docenti (10h)	110	1.925,00
TOTALI GENERALI	/	294h	€ 5.145,00

Rimanenza docenti: €5,78

RISORSE ASSEGNATE PER ATTIVITÀ AGGIUNTIVEPercentuale spettante (25% del totale)- lordo dipendente : **€ 7.054,43**

Per l'anno scolastico 2019-2020, le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica, al quale accede tutto il personale ATA (di ruolo e non di ruolo), vengono di seguito elencate.

Assistenti amministrativi:

- svolgimento di attività collegate alla didattica (*iscrizioni e esami*) e agli organi collegiali (*elezioni*);
- periodi di intensificazione lavorativa l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti alla didattica e all'attività amministrativa (*rilevazioni*);
- sostituzioni colleghi assenti;
- graduatorie personale docente e ATA;
- ricostruzioni carriera.

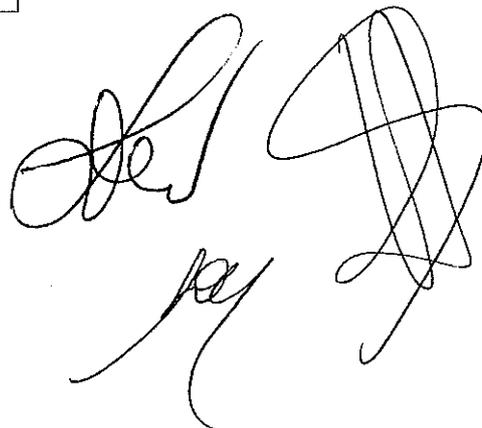
Collaboratori scolastici:

- proroga della turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali;
- sostituzione dei colleghi assenti;
- pulizia straordinaria cantine e riordino archivi;
- gestione dei magazzini;
- orario flessibile;
- accudimento bambini scuola infanzia (*cambi e lavaggi*);
- disagio spostamento brandine;
- periodi d'intensità lavorativa (*inizio anno, feste, aperture straordinarie per iscrizioni...*).

Al fine di fronteggiare i carichi di lavoro sopra descritti, si quantifica nei termini seguenti il fabbisogno delle ore di lavoro straordinario, precisando che i compensi previsti per ciascuno verranno calcolati in proporzione alle presenze effettive (assenze superiori ai 15 giorni decurteranno di 1/10 le ore assegnate).

Assistenti Amministrativi

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
80	Prestazioni eccedenti l'orario di servizio	n. 4 unità
68	Intensificazione lavorativa	n. 4 unità
148	TOTALE	



Collaboratori Scolastici

ore	Tipo prestazione	Personale coinvolto	Plesso
15	Gestione magazzino	n. 3 unità	Inf.- Prim. - Sec.
60	Supporto amm. e complessità organizz. 30 Prim.+ 30 sec.	n. 3 unità	Sec. e Prim.
12	Accudimento bambini e spost. brandine	n. 4 unità	Infanzia
90	Intensificazione lavorativa	n. 15 unità	Inf. -Prim. - Sec.
10	Servizi esterni (Posta - UST - DPSV - EE. LL. ...)	n. 1 unità	Secondaria
98	Ore eccedenti (lavoro straordinario) per sostituzione colleghi assenti e attività previste	n. 15 unità	Inf - Prim - Sec.
60	Flessibilità organizzativa	n. 15 unità	Inf - Prim - Sec.
21	Complessità scuola primaria	n. 7 unità	Primaria
12	Pulizia locali, ripristino e riordino dei materiali nei laboratori per attività pomeridiane in orario extracurricolare	n. 4 unità	Secondaria
14	Pulizia palestra e locali annessi per progetto "Crescere insieme con lo sport" in orario extracurricolare a.s. 2019-2020	n. 7 unità	Primaria
392	TOTALE		

TOTALE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE			
Qualifica	Importo orario L.D.	H	€
A.A.	14,50 €	148	2.146,00
C.S.	12,50 €	392	4.900,00
Totale			7.046,00

Rimanenza totale attività aggiuntive € 8,43

RISORSE ASSEGNATE PER INCARICHI SPECIFICI: € 2.183,87

Servizi Amministrativi

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
30	Cura adempimenti amministrativi in collaborazione con il D.S.	n. 1 unità
30	Coordinamento area Personale	n. 1 unità
30	Area Alunni - INVALSI	n. 1 unità

Collaboratori scolastici (senza posizione economica)

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
30	Assistenza alunni disabili – primo soccorso	n. 3 unità
40	Manutenzione ordinaria/Trasloco arredi (Secondaria/Infanzia/Primaria)	n. 1 unità

TOTALE INCARICHI SPECIFICI			
Qualifica	Importo orario L.D.	h	€
A.A.	14,50 €	90	1.305,00
C.S.	12,50 €	70	875,00
Totale			2.180,50

Rimanenza totale incarichi specifici € 3,37

RISORSE ASSEGNATE PER ESPLETAMENTO FUNZIONI MISTE

In attesa di conoscere l'entità delle risorse che verranno assegnate e trasferite dall'Ente Locale all'Istituzione scolastica per lo svolgimento delle funzioni miste - anno scolastico 2019/2020- e di rinnovare, con apposita sottoscrizione, la convenzione tra l'Amministrazione comunale di Sesto San Giovanni e l'Istituto Comprensivo "G. Pascoli", si conviene che il fondo complessivo assegnato, finalizzato alla corresponsione della retribuzione accessoria spettante al personale della scuola, sia così ripartito:

80%	Collaboratori scolastici
12%	DSGA
8%	Assistente amministrativo

La spesa complessiva imputata ai Capitoli 2154, 2155 e 2156 del Ministero trova copertura nel F.I.S. spettante per l'anno scolastico 2019/20.

In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno si procederà alle singole attribuzioni con comunicazione del D. S. G. A.

Le ore eccedenti dovranno essere rese per non meno di 30 minuti, essere autorizzate e risultare dal registro firme presenza.

I recuperi compensativi non saranno concessi nella giornata d'impegno per turnazione pomeridiana.

Se i fondi stanziati si rivelassero insufficienti, le ore eccedenti daranno diritto al riposo compensativo.

Il personale dovrà dichiarare per iscritto la disponibilità ad effettuare ore eccedenti ed esplicitare la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del Fondo dell'Istituzione, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi.

Il personale che darà la disponibilità sarà utilizzato secondo le esigenze, considerate la professionalità individuale e le mansioni affidate.

Sesto San Giovanni, 31.01.2020

PER LA PARTE PUBBLICA

II DIRIGENTE SCOLASTICO

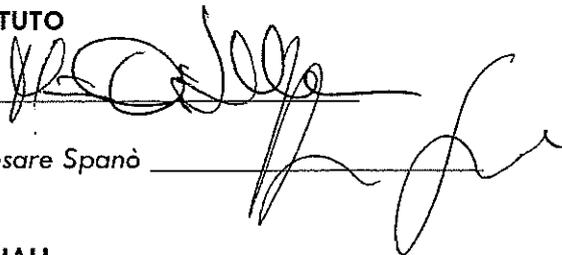
Sara Di Nunzio



PER LA PARTE SINDACALE

Le R. S. U. d'ISTITUTO

Mario Di Lella



Arturo Giulio Cesare Spanò

OOSS TERRITORIALI

C.I.S.L. SCUOLA _____

FLC – C.G.I.L. SCUOLA _____

UIL SCUOLA RUA _____

SNALS SCUOLA _____

GILDA UNAMS _____

