

**IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO (PARTE ECONOMICA)
2^ PARTE: FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA a.s. 2021/2022**

Sezione I – RISORSE ASSEGNATE

In attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1, è stato previsto che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

In base a tale contratto, la **risorsa complessivamente disponibile**, per il periodo settembre 2021- agosto 2022, assegnata dal MIUR e comunicata con nota prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 risulta essere pari a **euro 51.578,63** lordo dipendente. Questa somma viene incrementata dalle **economie** dell'anno scolastico precedente, che risultano pari a **euro 4.793,53** lordo dipendente.

Per il corrente anno scolastico, pertanto, la risorsa complessivamente disponibile per la retribuzione accessoria è pari a **euro 56.372,16** lordo dipendente.

Gli importi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica sono stati, quindi, calcolati sulla base di:

- n° **79** in organico di diritto, di cui **15** Infanzia, **42** Primaria, **22** Secondaria;
- n° **20** unità di personale ATA in organico di diritto, di cui n° **04** assistenti amministrativi;
- n° **99** dipendenti in organico di diritto.

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA DOCENTI /ATA a.sc. 2021/2022	Risorse L.D. Sett. 2021 - Agosto 2022	Economie L.D. a.s. 2020/2021	Totale L.D.
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA Parametro x 99 unità in organico di diritto (docenti e Ata)	29.753,65	2.815,16	32.568,81
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	3.697,14		3.697,14
Incarichi specifici al personale ATA	2.157,58		2.157,58
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	1.950,99	1.044,81	2.995,80
Attività complementari ed. fisica	704,27	932,54	1.636,81
Aree a rischio a forte processo immigratorio	2.264,48		2.264,48
Valorizzazione del personale scolastico	11.050,52	1,02	11.051,54
TOTALE COMPLESSIVO	€ 51.578,63	€ 4.793,53	€ 56.372,16



Sezione II – RIPARTIZIONE RISORSE

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	
Docenti	Lordo dipendente € 1.636,81
n. 1 docente secondaria	Attività sportive extracurricolari in orario curricolare e extracurricolare

AREE A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	
Tot. risorse dipendente: € 2.264,48	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Percentuale personale docente primaria (50%) – docenti coinvolti: in fase di definizione ➤ Percentuale personale docente secondaria (50%) – docenti coinvolti: in fase di definizione 	

FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA			
Lordo dipendente € 3.697,14			
Sulla base delle aree individuate precedentemente e delle candidature pervenute, il Collegio docenti d'Istituto approva all'unanimità l'attivazione di n° 06 funzioni strumentali e la nomina dei docenti preposti allo svolgimento (delibera n° 5 del 12 ottobre 2021).			
N.	Aree	N. unità di personale	Lordo dipendente
1	Curricolo, progettazione e formazione	1	€ 550,00
2	Valutazione e autovalutazione di Istituto	1	€ 550,00
3	Nuove tecnologie a supporto della didattica e dell'organizzazione dell'istituto	2	€ 747,14
4	Inclusione	1	€ 550,00
5	Integrazione alunni stranieri	3	€ 700,00
6	Continuità	2	€ 600,00

INCARICHI SPECIFICI ATA: € 2.157,58

Servizi Amministrativi

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
44	Area personale	n. 2 unità
22	Area amministrativa	n. 1 unità
22	Area Alunni - INVALSI	n. 1 unità



Collaboratori scolastici

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
50	Assistenza alunni disabili – primo soccorso (senza posizione economica)	n. 11 unità
20	Manutenzione ordinaria	n. 1 unità

TOTALE INCARICHI SPECIFICI			
Qualifica	Importo orario L.D.	h	€
A.A.	14,50€	88	1.276,00
C.S.	12,50€	70	875,00
Totale			2.151,00



Rimanenza totale incarichi specifici € 6,50



VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO - FONDO EX ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015

Lordo dipendente € 11.051,54

- VISTA la legge 107/2015 di cui all'art.1- comma 126- che ha introdotto il bonus premiale;
- VISTO l'art. 22 comma 4 lettera C4 del CCNL 2016/2018 relativo ai "Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale";
- VISTA l'integrazione al Contratto di Istituto a.s. 2018/2019 prot. n. 3540/A8 del 05-07-2019, con la quale le RSU di Istituto hanno stabilito con la parte pubblica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente;
- Vista la Legge n. 160 del 27/12/2019, che all'art.1 comma 249 dispone che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza alcun vincolo di destinazione"

SI STABILISCE

che per l'anno scolastico 2021- 2022 le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107 siano utilizzate come di seguito indicato:

- il 75%, pari a € **8.288,65** per valorizzare e premiare l'attività dei **docenti**, tenuto conto di quanto definito con le RSU di Istituto nel documento prot. n. 3540/A8 del 05-07-2019; pertanto si conferma che l'ammontare del bonus relativo alla fascia A sia circa il doppio rispetto a quello della fascia B e che i bonus vengano distribuiti, considerato il punteggio ottenuto, fino all'esaurimento dei fondi assegnati alla scuola e/o al raggiungimento della percentuale massima degli insegnanti valorizzabili indicata nei criteri pubblicati sul sito di Istituto nella sezione dedicata alla valorizzazione del merito dei docenti;
- il 25%, pari a € **2.762,89** per retribuire le attività e gli impegni svolti dal **personale ATA** come di seguito rappresentato.

Assistenti Amministrativi

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
118	Adempimenti connessi all'emergenza sanitaria (procedure per l'avvio dell'anno scolastico, rilevazioni, acquisti, contratti, gestione personale COVID, gestioni pc comodato d'uso, adempimenti contabili per la gestione delle risorse straordinarie, monitoraggi e rendicontazioni, rapporti con ATS, ecc.)	n. 4 unità

Collaboratori scolastici

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
84	Adempimenti connessi all'emergenza sanitaria	n. 19 unità

TOTALE FONDO EX ART. 1, COMMA 126, LEGGE 107/2015 DESTINATO AL PERSONALE ATA: € 2.762,89

Qualifica	Importo orario L.D.	h	€
A.A.	14,50€	118	1.711,00
C.S.	12,50€	84	1.050,00
Totale			2.761,00

Rimanenza € 1,89



CALCOLO FONDO PER L'ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S.) NETTO	
Totale complessivo Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (L.D.)	€ 56.372,16
Quota da assegnare al DSGA titolare (indennità direzione quota variabile)	€ 3.720,00
Quota da assegnare al DSGA ff (indennità direzione quota variabile+ quota fissa)	€ 4.663,60
Ore eccedenti	€ 2.995,80
Funzioni strumentali	€ 3.697,14
Incarichi specifici	€ 2.157,58
Aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 2.264,48
Attività complementari ed.fisica	€ 1.636,81
Valorizzazione del personale scolastico	€ 11.051,54
Totale da detrarre L.D.	€ 32.186,95
Totale Residuo F.I.S. L.D.	€ 24.185,21

PROPOSTA DI ATTRIBUZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S.) (PERSONALE DOCENTE E ATA)

Percentuale personale DOCENTE	75%	€ 18.138,90
Percentuale personale ATA	25%	€ 6.046,31

Il *compenso orario lordo spettante al personale docente* per prestazioni aggiuntive, da liquidare a carico del F.I.S., è calcolato secondo i parametri del CCNL 2006-2009 - Tabella n. 5 - allegata allo stesso:

- per le ore aggiuntive di non insegnamento = € 17,50;
- per le ore aggiuntive d'insegnamento = € 35,00.

Il *compenso orario lordo spettante al personale ATA* per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del F.I.S. è calcolato con i nuovi parametri del CCNL 2006-2009 primo biennio economico, Tabella n. 6 allegata al CCNL:

- collaboratori scolastici = € 12,50;
- assistenti amministrativi = € 14,50

F.I.S. PERSONALE DOCENTE - a.s.2021-2022

Percentuale spettante (75% del totale) - lordo dipendente: **€ 18.138,90**

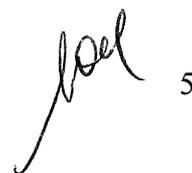
MANSIONE	DOCENTI	h	€
1° Collaboratore e referente Primaria	1 docente	50	875,00
2° Collaboratore e referente Secondaria	1 docente	50	875,00
Referente di plesso Infanzia	1 docente	50	875,00
Sicurezza	ASPP per 15 h + n. 6 refer. sicurezza di plesso per n. 3 h cad.	33	577,50
Tutor	11 docenti (7h)	77	1.347,50
Referenti Covid	Infanzia: 1 docente (15h) - 1 docente (5h) Primaria: 1 docente (20 h) - 1 docente (10h) Secondaria: 1 docente (17h) -1 docente (8h)	75	1.312,50
		335	5.862,50

Fondo disponibile per docenti da ripartire tra le tre scuole: € 12.276,40

Scuola dell'Infanzia "C. Marx" → € 2.222,50 (127h)

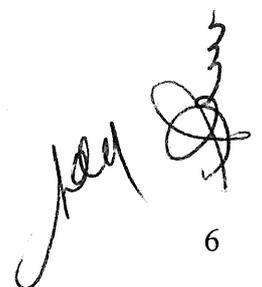
MANSIONE	Numero docenti	Num. ore	€
COMMISSIONI ISTITUTO (partecipazione docenti Infanzia)		30	525,00
PTOF	1 docente (5h)	5	87,50
Autovalutazione di Istituto	1 docente (8h)	8	140,00
Curricolo Verticale	Referente: F.S. Curricolo 1 docente (8h)	8	140,00
GLI	1 referente sostegno (6h) + partecipazione FS Inclusione- Integrazione alunni stranieri	6	105,00
Continuità	1 docente (3h) (Coordinamento FS Continuità)	3	52,50
COMMISSIONI PLESSO		17	297,50
Formazione sezioni	3 docenti (1 referente 7 h e 2 docenti 5h)	17	297,50
PROGETTI		50	875,00
Scuola in festa (Remigini/fine anno)	1 referente (6h) + effettivo impegno dei docenti	26	455,00
Progetto di musica con esperto	1 referente (6h)	6	105,00
Educazione stradale	1 referente (6h)	6	105,00
Raccordo Nido (Comune)/Infanzia	1 docente (6h)	6	105,00
Progetto di scuola "Arte in gioco"	1 referente (6h)	6	105,00
SERVIZI		15	262,50
Orario	1 docente (7h)	7	122,50
Cura Aula Psicomotricità	1 docente (3h)	3	52,50
Organizzazione archivio e cura documentazione	1 docente (5h)	5	87,50
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO		15	262,50
Coord. Intersezioni	03 docenti (5h)	15	262,50
TOTALE	/	127 h	€ 2.222,50





Scuola Primaria "G.Pascoli" → € 6.317,50 (361h)

MANSIONE	Numero docenti	Num. ore	€
COMMISSIONI ISTITUTO (partecipazione docenti Primaria)		64	1.120,00
PTOF	1 docente (5h)	5	87,50
Autovalutazione di Istituto	3 docenti (1 docente 13 h + 2 doc. 8h)	29	507,50
Curricolo Verticale	Referente: F.S. Curricolo 2 docenti (8h)	16	280,00
GLI	1 referente sostegno (8h) + partecipazione FS Inclusione- Integrazione alunni stranieri	8	140,00
Continuità	Referente: F.S. Continuità 2 docenti (3h)	6	105,00
COMMISSIONI PLESSO		32	560,00
Formazione classi 1 [^]	Referente: F.S. Continuità 4 docenti (8h)	32	560,00
PROGETTI		169	2.957,50
Valutazione	Referente: F.S. Valutazione e Autovalutazione di Istituto 6 docenti (8h)	48	840,00
Infanzia/Primaria (Ponte)	Referente: F.S. Continuità 4 docenti (5h)	20	350,00
Accoglienza	1 referente (6h)	6	105,00
Affettività	1 referente (6h)	6	105,00
Orto	1 referente (6h)	6	105,00
Ed. stradale	1 referente (6h)	6	105,00
Attività motoria con esperto esterno	1 referente (6h)	6	105,00
Scuola in festa	1 referente (8h) + effettivo impegno dei docenti	63	1.102,50
Progetto con esperto di musica	1 referente (8h)	8	140,00
SERVIZI		56	980,00
Orario	1 referente (7h) 5 docenti (4h)	27	472,50
Cura Lab. Informatica Edificio A	1 docente (5 h)	5	87,50
Cura Lab. Informatica Edificio B	1 docente (5 h)	5	87,50
Cura Aule potenziate digitalmente	1 docente (10 h)	10	175,00
Cura attrezzatura attività motoria	1 docente (3h)	3	52,50
Organizzazione archivio e cura documentazione	1 docente (6h)	6	105,00
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO		40	700,00
Presidenti Interclasse	5 docenti (8h)	40	700,00
TOTALE	/	361h	€ 6.317,50

Scuola Secondaria 1° grado "I. Calvino —→ € 3.727,50 (213h)

MANSIONE	Numero docenti	Num. ore	€
COMMISSIONI ISTITUTO (partecipazione docenti Secondaria)		47	822,50
PTOF	1 docente (5h)	5	87,50
Autovalutazione di Istituto	1 docente (8h)	8	140,00
Curricolo Verticale	3 docenti (8h)	24	420,00
GLI	1 referente sostegno (7h) + partecipazione FS Inclusione- Integrazione alunni stranieri	7	122,50
Continuità	Referente: F.S. Continuità 1 docente (3h)	3	52,50
COMMISSIONI PLESSO		14	245,00
Formazione Classi 1 [^]	2 docenti (7h)	14	245,00
PROGETTI		49	857,50
Progetto d'Istituto	1 referente (9h)	9	157,50
Affettività	1 referente (7h)	7	122,50
Orientamento	1 referente (6h) 1 docente (2h)	8	140,00
Prevenzione bullismo e cyberbullismo	1 referente (7h)	7	122,50
Progetto Teatrino in Inglese a distanza	1 referente (6h)	6	105,00
Bookcity	1 referente (6h)	6	105,00
Ed. stradale	1 referente (6h)	6	105,00
SERVIZI		15	262,50
Orario	1 referente (7h) 1 docente (3h)	10	175,00
Cura Labor. Informatica	1 docente (5h)	5	87,50
ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO		88	1.540,00
Coordinatori di classe	11 docenti (8h)	88	1.540,00
TOTALE	/	213h	€ 3.727,50

Rimanenza docenti: € 8,90




F.I.S. PERSONALE A.T.A. - a.s. 2021/2022

RISORSE ASSEGNATE PER ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

Percentuale spettante (25% del totale)- lordo dipendente : € 6.046,31

Per l'anno scolastico 2021-2022, le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica, al quale accede tutto il personale ATA (di ruolo e non di ruolo), vengono di seguito elencate.

Assistenti amministrativi:

- svolgimento di attività collegate alla didattica (*iscrizioni e esami*) e agli organi collegiali (*elezioni*);
- periodi di intensificazione lavorativa per l'attuazione di disposizioni ministeriali inerenti alla didattica e all'attività amministrativa (*rilevazioni*);
- sostituzioni colleghi assenti;
- graduatorie personale docente e ATA;
- ricostruzioni carriera.

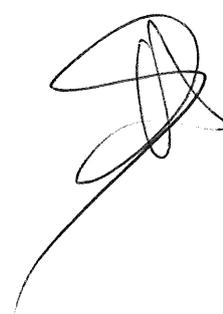
Collaboratori scolastici:

- proroga della turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali;
- sostituzione dei colleghi assenti;
- pulizia straordinaria cantine e riordino archivi;
- gestione dei magazzini;
- orario flessibile;
- accudimento bambini scuola infanzia (*cambi e lavaggi*);
- periodi d'intensità lavorativa.

Al fine di fronteggiare i carichi di lavoro sopra descritti, si quantifica nei termini seguenti il fabbisogno delle ore di lavoro straordinario, precisando che i compensi previsti per ciascuno verranno calcolati in proporzione alle presenze effettive (assenze superiori ai 15 giorni decurteranno di 1/10 le ore assegnate).

Assistenti Amministrativi

ore	Tipo prestazione	Pers. coinvolto
60	Prestazioni eccedenti l'orario di servizio	n. 4 unità
88	Intensificazione lavorativa	n. 4 unità
148	TOTALE	



8

Collaboratori Scolastici

Tot. ore	Tipo prestazione	Personale coinvolto
12	Gestione magazzino	n. 1 unità Inf. (3h) n. 1 unità Prim. (3h) n. 1 unità Sec. (6h)
30 h (15 h Primaria + 15 h Secondaria)	Supporto amministrativo e complessità organizzativa	n. 3 unità Prim. (5h ca) n. 1 unità Sec. (15h)
12	Accudimento bambini	n. 6 unità Inf. (2h ca)
90	Intensificazione lavorativa	n. 19 unità Inf. - Prim. - Sec.
6	Servizi esterni (Posta - UST - DPSV - EE. LL. ...)	n. 1 unità Sec. (6h)
90	Ore eccedenti (lavoro straordinario) per sostituzione colleghi assenti e attività previste	n. 19 unità Inf - Prim - Sec.
54	Flessibilità organizzativa	n. 19 unità Inf. - Prim. - Sec.
18	Complessità scuola primaria	n. 9 unità Prim. (2h ca)
312	TOTALE	

TOTALE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE			
Qualifica	Importo orario L.D.	H	€
A.A.	14,50 €	148	2.146,00
C.S.	12,50 €	312	3.900,00
Totale			6.046,00

Rimanenza totale attività aggiuntive € 0,31

In attesa di conoscere l'entità delle risorse che verranno assegnate e trasferite dall'Ente Locale all'Istituzione scolastica per lo svolgimento delle **funzioni miste - anno scolastico 2021/2022**- e di rinnovare, con apposita sottoscrizione, la convenzione tra l'Amministrazione comunale di Sesto San Giovanni e l'Istituto Comprensivo "G. Pascoli", si conviene che il fondo complessivo assegnato, finalizzato alla corresponsione della retribuzione accessoria spettante al personale della scuola, sia così ripartito:

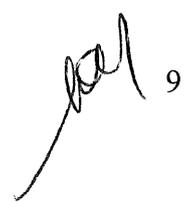
80%	Collaboratori scolastici
12%	DSGA
8%	Assistente amministrativo



In base alle esigenze che si manifesteranno concretamente in corso d'anno si procederà alle singole attribuzioni con comunicazione del D. S. G. A.

Le ore eccedenti dovranno essere rese per non meno di 30 minuti, essere autorizzate e risultare dal registro firme presenza.

Se i fondi stanziati si rivelassero insufficienti, le ore eccedenti daranno diritto al riposo compensativo.

Il personale dovrà dichiarare per iscritto la disponibilità ad effettuare ore eccedenti ed esplicitare la propria preferenza per la retribuzione con compenso a carico del Fondo dell'Istituzione, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi.

Il personale che darà la disponibilità sarà utilizzato secondo le esigenze, considerate la professionalità individuale e le mansioni affidate.

La spesa complessiva imputata ai Capitoli 2154, 2155 e 2156 del Ministero trova copertura nel F.I.S. spettante per l'anno scolastico 2021/22.

Sesto San Giovanni, 21.12.2021

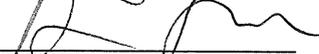
PER LA PARTE PUBBLICA

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Sara Di Nunzio 

PER LA PARTE SINDACALE

Le R. S. U. d'ISTITUTO

Mario Di Lella 
Arturo Giulio Cesare Spanò 

OSS TERRITORIALI

C.I.S.L. SCUOLA	
FLC - C.G.I.L. SCUOLA	
UIL SCUOLA RUA	
SNALS SCUOLA	
GILDA UNAMS	

